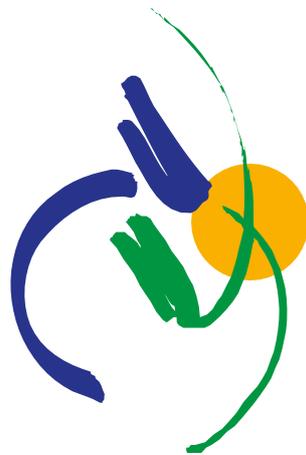


# association Jules Ledein

**PROJET  
ASSOCIATIF  
2018/2022**



Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

## VALEURS FONDATRICES

### L'HUMANISME

Valeur fondatrice de l'association, la vie se déroule dans un climat humaniste, d'écoute et de soutien. Un lieu où l'on se connaît, où l'on va à la rencontre des autres. Une ambiance chaleureuse et familiale préside à tous les échanges et à tous les projets.

### LE RESPECT

La personne en situation de handicap est considérée en tant qu'être responsable, c'est-à-dire avec des droits et des devoirs, acteur principal de sa vie.

### LA LAÏCITÉ

L'association accueille les personnes sans distinction raciale, religieuse, politique, culturelle ou sociale.

### LA DIGNITÉ

Elle se traduit par le respect de tous les droits fondamentaux de la personne, tels qu'ils sont énoncés dans: La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, le code civil, le code de l'action sociale et des familles.

### LA FAMILLE

Elle est et reste concernée par la personne en situation de handicap. Son rôle est reconnu et pris en compte dans les différents moments de la vie de la personne.

### LA SOLIDARITÉ

Pilier de notre action, elle tisse un lien entre les personnes accueillies et l'ensemble des intervenants, ainsi qu'avec les autres organismes médico-sociaux, sociaux et sanitaires, par des coopérations et des échanges pour mieux adapter l'accompagnement aux besoins des personnes.

L'association garantit aux personnes accueillies et à leurs familles la Continuité d'un accompagnement adapté à leurs besoins.



## PRÉAMBULE

Le Projet Associatif précise, en référence à l'article 2 des statuts de l'association, les valeurs, les objectifs, les actions et les moyens mis en œuvre par l'association Jules Ledein.

Il est destiné à fédérer les bénévoles, les professionnels, les personnes accompagnées et leurs familles autour de références communes.

Il est le fruit d'un travail collectif, initié et encadré par le Conseil d'Administration de l'Association Jules Ledein. Le projet a été alimenté par des groupes de réflexion constitués de salariés à tous les postes de l'organisation.

Il est présenté pour avis à tous les conseils de vie sociale des établissements de l'association Jules Ledein et au comité d'entreprise.

Il a été approuvé par le Conseil d'Administration du 26 avril 2018

# OBJECTIFS

## NOS OBJECTIFS EN REGARD DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'association Jules Ledein accueille et accompagne, des personnes adultes des deux sexes, en situation de handicap mental et/ou psychique compatible avec le projet d'établissement, qui peuvent par ailleurs, porter un handicap physique associé, en vue de leur épanouissement et de leur bien-être.

L'Association est à l'écoute des besoins et des attentes des personnes en situation de handicap dont elle suscitera et facilitera l'expression.

La personne bénéficie:

- d'un accompagnement adapté à la nature de son handicap, au degré de sa déficience et à son âge, fondé sur l'évaluation et le développement de ses capacités, de ses compétences et de ses attentes dans tous les domaines.
- de l'aide permettant le développement, le maintien de son autonomie et au besoin l'accompagnement de la modification des capacités d'autonomie.
- d'une sollicitation permettant une participation à la vie sociale en vue de son épanouissement.
- de la coordination de la prise en charge médicale.

L'Association veille:

- à l'ouverture des établissements sur le milieu extérieur.
- à la mise en place de solutions flexibles aux choix multiples, et réversibles.
- à l'entretien et l'adaptation des locaux, en vue de garantir la sécurité et la qualité de l'hébergement.

## NOS OBJECTIFS EN REGARD DES FAMILLES

L'Association tient compte de l'avis des familles et des proches, de leurs demandes dans le respect des choix des adultes en situation de handicap.

Elle cherche à maintenir, à développer et au besoin à reconstruire le lien avec les familles.

Elle garantit la pérennité de l'accompagnement dans le maintien de la qualité de vie des personnes en situation de handicap; en particulier, elle reste vigilante lorsque les parents ont disparu. L'Association apporte alors, la meilleure assistance possible à la personne accueillie.

Au travers du Conseil de Vie Sociale, les familles et/ou les représentants légaux participent à la vie des établissements et sont force de proposition.

L'Association affirme sa volonté de renforcer la participation du plus grand nombre de familles et d'amis à la vie des établissements, en leur faisant connaître leurs actions et en les faisant participer aux différentes manifestations.

## NOS OBJECTIFS EN REGARD DES PROFESSIONNELS

L'Association

- Recherche l'adhésion de chacun aux valeurs associatives, constituant ainsi un véritable contrat moral qui donne sa spécificité au travail au sein de l'association, quel que soit le poste occupé.
- Instaure et garantit un climat de confiance et de respect mutuel entre les personnes accueillies et les professionnels.
- Encourage la concertation entre les professionnels, les familles et les personnes en situation de handicap et les implique sur les moyens propres à faire vivre les projets des établissements.
- Facilite le développement de leurs compétences et favorise la réalisation professionnelle de chacun dans le cadre de l'action associative.
- Assure l'accès à la formation professionnelle, selon ses objectifs et les moyens dont elle dispose.

Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

## NOS OBJECTIFS EN REGARD DES ORGANISMES PARTENAIRES

L'association Jules Ledein, forte de 45 ans d'expérience:

- Évalue les besoins et les perspectives en matière d'accompagnement, pour anticiper, et participer à la création de dispositifs adaptés aux nouveaux besoins.
- Afin d'améliorer le parcours de vie des personnes accompagnées, l'association travaille en réseau, s'inscrit dans une dynamique relationnelle et participative à la vie des territoires de santé sur lesquels elle intervient. Elle coopère avec les partenaires institutionnels, sociaux, sanitaires et médico-sociaux dans une lecture transversale du parcours de vie des personnes accueillies.
- Elle contribue à faire connaître et accepter le handicap par le grand public: écoles, monde du travail, loisirs et culture. Elle contribue aussi à faire reconnaître la place que la personne en situation de handicap est en droit d'occuper dans la cité. Pour cela elle lui propose un accompagnement adapté, durable et flexible. Elle mène à cet effet toute action susceptible de toucher le plus grand nombre et de favoriser le dialogue: journées portes ouvertes, partenariats culturels etc.



## NOTRE ACTION

L'Association assure l'application intégrale, dans ses services et établissements de l'ensemble du code de l'action sociale et des familles, et plus particulièrement la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle s'appuie notamment sur la Charte des Droits et Libertés de la Personne Accueillie et veille à la participation active des personnes accueillies au Conseil de Vie Sociale.

L'association s'assure que chaque adulte est doté d'un Projet d'Accompagnement Personnalisé (PAP) régulièrement évalué et actualisé, basé sur l'expression directe de la personne et sa capacité à effectuer des choix. La famille et le représentant légal sont associés à l'élaboration et à la réalisation de ce projet.

L'évaluation du Projet d'Accompagnement Personnalisé permet d'envisager toutes modalités d'accompagnement adaptées, y compris en dehors de l'association Jules Ledein.





## L'ACCOMPAGNEMENT

L'association propose des modalités d'accompagnements diverses: Accueil de jour, Internat ou accueil modulé; dans des lieux de vie adaptés: collectifs ou résidentiels; avec une équipe pluridisciplinaire qui assure ou coordonne les réponses aux besoins des personnes.

A travers les équipes d'accompagnement, l'association crée des conditions de vie équilibrées, assurant à la fois la protection (sécurité physique, psychique et sociale) et la socialisation.

L'adaptation de l'accompagnement ou une réorientation est proposée soit à la demande de la personne soit pour répondre à des besoins particuliers que nous ne serions plus en mesure d'assurer.

## LA VIE SOCIALE

Les personnes accompagnées sont sollicitées par l'Association Jules Ledein pour participer à des activités favorisant l'épanouissement personnel et la socialisation. Des clubs sportifs, intégrés ou non, à la Fédération Française du Sport Adapté, des activités culturelles, la participation à la vie locale, favoriseront l'échange et l'intégration. Les établissements viseront le plus possible l'insertion de la personne dans l'environnement social (loisirs, vie quotidienne), en s'appuyant toujours sur le Projet d'Accompagnement Personnalisé.

## LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE

L'Association Jules Ledein reconnaît que la vie affective est une composante essentielle de l'épanouissement de la personne. Chacun possède le droit d'être informé et de vivre en sécurité les différents aspects de la vie affective et sexuelle. Une réflexion transversale est menée sur la rédaction d'une charte associative.

## LES PERSONNES VIEILLISSANTES

L'association adapte l'accompagnement en fonction de l'évolution de la dépendance liée au vieillissement.

L'association s'attache à mettre en œuvre les meilleures conditions d'accueil et de vie ou à rechercher les solutions adaptées à leur état physique, psychique et à leurs projets pour garantir la continuité de l'accompagnement à leur rythme.



Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

## NOS MOYENS

Le conseil d'administration de l'association Jules Ledein est composé de 6 à 12 membres présidé par Mr Christian DAVESNE.

L'association œuvre à travers l'ensemble de ses établissements et services:

Un siège social et administratif et 6 établissements accueillant 300 personnes. (253 en Foyer de Vie, 32 en Foyer d'Accueil Médicalisé et 15 en accueil de jour).

### SIÈGE SOCIAL

127 rue Clémenceau - 27160 BRETEUIL SUR ITON  
Téléphone : 0232359037

Directrice Générale: Anne-Frédérique Cuvillier  
Personnel: 5 salariés



### FOYER JULES LEDEIN

Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé

19 route de Lignerolles  
Le Chesnay - Condé sur Iton  
27160 MESNILS-SUR-ITON  
Téléphone : 0232298209

Capacité: 37 places en Foyer de Vie internat,  
3 places en Foyer d'Accueil Médicalisé, 3 places en  
Accueil de Jour  
Directrice: Valérie Laudrel  
Personnel: 45 salariés



### MAISONS EXTERIEURES

Capacité: 17 personnes accueillies  
au sein de 4 pavillons



### FOYER ANNIE SOLANGE

Foyer de vie et Foyer d'Accueil Médicalisé

366, rue Guillaume le Conquérant - 27160 BRETEUIL  
Téléphone : 0232306829

Capacité: 50 places en Foyer de Vie internat,  
18 places en Foyer d'Accueil Médicalisé,  
3 places en Accueil de Jour  
Directeur: Philippe Tailhades  
Personnel: 69 salariés



## **ANNEXE PIERRE FERNAND**

Foyer de vie et Foyer d'Accueil Médicalisé

201 rue des Petits Bois  
Saint Ouen d'Attez  
27160 SAINTE MARIE D'ATTEZ  
Téléphone : 0232222024

Capacité: 17 places en Foyer de Vie internat,  
3 places en Foyer d'Accueil Médicalisé  
Directrice: Valérie LAUDREL  
Personnel: 23 salariés



## **FOYER LOUISE MARIE**

Foyer de vie

41 rue Hubert Laniel  
61470 SAP EN AUGÉ  
Téléphone : 0233394298

Capacité: 56 places en Foyer de Vie internat,  
1 place en Accueil de Jour  
Directrice: Corinne Blondeau  
Personnel: 52 salariés



## **FOYER VALANDRÉ**

Foyer de vie

94, rue de l'église  
Sainte Marguerite de l'Autel - 27160 LE LESME  
Téléphone : 0232306829

Capacité: 45 places en Foyer de Vie internat,  
3 places en Accueil de Jour  
Directeur: Pascal Laudrel  
Personnel: 44 salariés



## **FOYER EUGENIE MARIE**

Foyer de vie

79, Route du Bec Hellouin  
27890 LA NEUVILLE DU BOSQ  
Téléphone : 0232437840

Capacité: 48 places en Foyer de Vie internat,  
8 places en Foyer d'Accueil Médicalisé,  
3 places en Accueil de Jour  
Directeur: Laurent Palade  
Personnel: 54 salariés

Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

**PLAN  
D'ACTION  
PROJET  
ASSOCIATIF  
2018/2022**





## LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

### AXE 1 LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Poursuivre et améliorer la préparation, l'évaluation et l'actualisation des Projets d'Accompagnement Personnalisé chaque année, dans le cadre des recommandations de bonnes pratiques.

Bâtir une charte associative autour des attendus et points fondamentaux devant apparaître dans le PAP.

Développer notre capacité d'adaptabilité pour que l'outil PAP soit à la fois une référence et à la fois un outil dynamique et adaptable.

### AXE 2 L'ADAPTATION DE L'OFFRE

Développer des projets d'hébergements alternatifs, hébergements en petits groupes propices à la prise d'initiative et à l'individualisation.

Généraliser, même au sein des établissements, l'organisation en unités de vie.

Développer de nouveaux dispositifs en réponse aux attentes ou aux besoins des personnes accompagnées.

### AXE 3 LES DROITS DES PERSONNES ET LA BIENTRAITANCE

Poursuivre le développement d'une culture de la bientraitance par le respect des droits des personnes accompagnées.

Poursuivre et améliorer les process de bientraitance notamment en regard des recommandations de bonnes pratiques.

Développer la réflexion associative sur l'accompagnement de fin de vie.

Développer la réflexion associative sur la vie affective et sexuelle.

### AXE 4 LE PARCOURS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Questionner et structurer les PAP dans une optique de parcours.

Développer les partenariats dans une optique de parcours.

Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

# LE PROJET MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

## AXE 1

### MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Développer les réunions fonctionnelles par métier pour favoriser la communication interne, l'échange de bonnes pratiques et la cohésion.

Lancer une démarche GPEC pour anticiper les départs et le renouvellement des compétences et se questionner sur la diversification des formations.

Engager une démarche associative sur la Qualité de Vie au Travail par des thématiques transversales: le sens du travail, son cadre, l'avenir, le ressourcement, l'échange, etc.

## AXE 2

### FORMATION PROFESSIONNELLE

Assurer à l'ensemble des salariés l'accès à une formation spécifique liée au métier exercé.

Poursuivre la politique de formation prioritaire du personnel d'accompagnement médico-social au Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social.

Construire des plans de formations en lien avec l'analyse GPEC dans une démarche d'adaptation des compétences aux attentes des personnes accompagnées.

# LE PROJET DESOINS

## AXE 1

### L'ACCÈS AU SOIN

Développer les partenariats hospitaliers, libéraux, médicaux et paramédicaux.

S'informer sur les nouveaux modes d'accès aux soins comme la Télémédecine, pour innover et imaginer des solutions complémentaires d'accès aux soins pour le moyen et long terme.

Protocoliser les conventions avec les partenaires médicaux et paramédicaux.

## AXE 2

### LE SYSTÈME D'INFORMATION

Améliorer le système d'information relatif au dossier du résident, notamment en termes de compatibilité avec la médecine de ville et les autres professionnels concernés.

Adapter les équipements aux besoins afin de faciliter l'accès aux outils de transmission et de suivi des PAP.

Développer les échanges interétablissements afin d'enrichir les compétences institutionnelles de chacun.

Engager une réflexion associative sur un projet Système d'Information afin de repenser sa structuration, dans le cadre du plan d'amélioration continue de la qualité.



# LE PROJET LOGISTIQUE ET INFRASTRUCTURES

## AXE 1 LOCAUX ET AMÉNAGEMENT DES LIEUX DE VIE

Poursuivre et finaliser les travaux d'adaptation des locaux pour accueillir tous les résidents en chambre individuelle avec salle de douche individuelle.

Mettre à niveau l'accessibilité de l'ensemble des bâtiments.

Créer des procédures pour cadrer les achats de mobilier selon des critères de normes dans un espace de choix suffisant.

## AXE 2 SERVICES LOGISTIQUES

Conserver des cuisines internes par établissement de façon à préserver et à développer l'adaptabilité du service et à introduire la notion de choix.

Travailler sur la qualité des produits et favoriser les circuits courts.

Engager une réflexion sur les services: entretien des infrastructures, lingerie et ménage, à la fois au niveau environnemental ainsi qu'au niveau de l'adaptabilité des services aux capacités et aux attentes des personnes accompagnées.

# LE PROJET QUALITÉ

## AXE 1 INITIER ET DÉVELOPPER UNE CULTURE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ

Former l'encadrement et les professionnels aux process qualité.

Favoriser les déclarations d'événements indésirables et mettre en œuvre un Comité d'analyse.

Développer les Analyses de Pratiques Professionnelles.

## AXE 2 RÉPONDRE AUX EXIGENCES EN MATIÈRE D'ÉVALUATION INTERNE ET EXTERNE ET ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS

# LE PROJET COMMUNICATION

## AXE 1 LA COMMUNICATION INTERNE

Diffuser, Informer et partager le projet associatif dans les établissements et services.

Créer des événements associatifs fédérateurs: colloques, assemblées, présentations.

Valoriser en interne les initiatives des établissements et des équipes.

Développer les liens entre les établissements.

## AXE 2 LA COMMUNICATION EXTERNE

Informeretrendreaccessiblenotreoffreaux personnes en situation de Handicap.

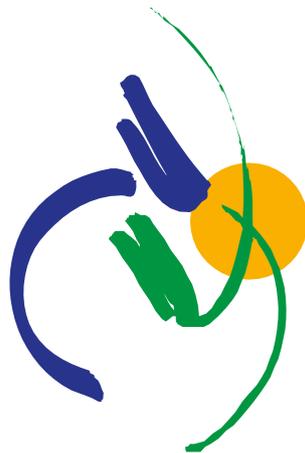
Faire connaître le Projet Associatif 2018-2022 à la population du territoire et à l'ensemble des professionnels du secteur et de nos partenaires.

Valoriser l'image de l'association et le travail des équipes auprès des professionnels et des usagers.

Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)

# association Jules Ledein



127 rue Georges Clémenceau  
27160 BRETEUIL SUR ITON  
Téléphone : 02 32 35 90 37

Une situation de handicap, un accompagnement adapté.

[www.julesledein.org](http://www.julesledein.org)